

Согласовано:

От работодателя

Исполняющий обязанности
директора МБОУ
«Вознесенская СОШ»

К.В. Стрижакова

М.П.



«13» февраля 2025 г.

Согласовано:

От работников

Председатель ППО МБОУ
«Вознесенская СОШ»

М.А. Цыбенко

«13» февраля 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Вознесенская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского муниципального округа Белгородской области»

на период с «07» ноября 2024 года по «06» ноября 2027 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вознесенская средняя общеобразовательная школа Шебекинского муниципального округа Белгородской области», в лице исполняющего обязанности директора Стрижаковой Жанны Владимировны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Цыбенко Марины Анатольевны, совместно далее именуемые «Стороны», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы (далее - «коллективный договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1 В соответствии со статьей 128 ТК РФ пункт 3.14.: раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующем содержании:

«3.14. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в указанный им срок в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников, рождения ребенка – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- участникам СВО – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.».

1.2 В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Вознесенская СОШ» подпункт 4.10.10. пункта 4.10 раздела 4 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.10.10. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется

по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ).».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.